

Unsere Verantwortung

Added Value Support GmbH

Unser Verhaltenskodex

Inhalt

Einleitung.....	3
Unser Ziel.....	3
Geltungsbereich	4
Unser Verhaltenskodex	4
1. Freiwillige Beschäftigung.....	4
2. Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert	4
3. Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch	4
4. Kinderarbeit wird nicht eingesetzt und Arbeit für junge Menschen gefördert	4
5. Zahlung existenzsichernder Löhne	4
6. Flexible Arbeitszeit	5
7. Keine Diskriminierung	5
8. Verbot von Korruption	5
9. Umwelt	5
Inkrafttreten	5
Vertrauensperson und Meldung von Verstößen	6

Einleitung

Unser Verhaltenskodex – ein Kodex für Nachhaltigkeit und Ethik

Wir als Added Value Support GmbH sind ein familiengeführtes Handelsunternehmen, das im Bereich des Pflanzenhandels auf mehr als 45 Jahre Erfahrung zurückblicken kann. Große Mengen unserer Qualitätspflanzen gelangen jährlich zu Gartencenterbetreibern in Deutschland, Skandinavien, England, Irland, Italien, Österreich, Polen, Tschechien, Slowakei, Ungarn, Slowenien und weiteren europäischen Ländern. Wir sind bestrebt, unsere Geschäftstätigkeit auf ethische, legale und verantwortungsvolle Art und Weise auszuüben. Unser Handeln ist stets vom Bewusstsein geprägt, Ressourcen zu schonen und die Artenvielfalt zu bewahren. Dies möchten wir auch transparent gegenüber unseren Lieferanten und Kunden offenlegen.

Daher haben wir uns entschieden, der Lieferantenplattform SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) beizutreten, deren Mitglieder hauptsächlich Einzelhändler, Konsummarken, sowie deren Lieferanten sind, auditieren zu lassen. Das Audit heißt SMETA und steht für Sedex Members Ethical Trade Audit.

Wir wollen verbindliche Richtlinien für alle beteiligten Unternehmen in der Lieferkette schaffen, um ein rechtmäßiges Handeln nach nationalen und internationalen rechtlichen Vorschriften sicherzustellen.

Unser Verhaltenskodex ist angelehnt an den ETI Base-Code der Ethical Trading Initiative. Der ETI Base-Code basiert auf die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und ist ein international anerkannter Kodex für die Arbeitspraxis. Das ETI ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, Gewerkschaften und Freiwilligenorganisationen, die partnerschaftlich zusammenarbeiten, um das Leben der Arbeitnehmer auf der ganzen Welt zu verbessern. Weitere Informationen finden Sie unter www.ethicaltrade.org.

Folgende Bereiche sind Bestandteil des Verhaltenskodex:

- Einhaltung bzw. Übertreffen von Arbeitsnormen und Gesetzen
- Optimale Gesundheit und Sicherheit
- Einhaltung von Menschenrechten
- Managementsysteme zur Verbreitung und Überwachung der Anforderungen in der gesamten Stakeholderlandschaft
- Arbeitsberechtigung aller Art
- Vergabe von Unteraufträgen bzw. Ethik in der Supply Chain
- Verantwortung für die Umwelt
- Unternehmensethik

Die Auswahl qualifizierter Lieferanten, die beispielsweise nach MPS oder Global G.A.P. zertifiziert sind, ist dabei ein Hauptbestandteil unserer Kompetenz, die uns als Handelsunternehmen auszeichnet.

Unser Ziel

Wir setzen uns gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern das Ziel, unsere Standards ständig zu verbessern und diese auch in unserem ganzen Geschäftsfeld zu verbreiten, denn Verbesserung kann nur gemeinsam mit allen Beteiligten erreicht werden.

Der Verhaltenskodex ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensgrundsätze, die als Basis für unsere geschäftliche Integrität gelten. Ein zentraler Ansatz ist es, verbindliche Richtlinien für alle beteiligten Unternehmen zu schaffen, um ein rechtmäßiges Handeln nach nationalen und internationalen rechtlichen Vorschriften sicherzustellen. Wir möchten den Verhaltenskodex als Grundlage für einen regelmäßigen Austausch mit unseren Lieferanten nutzen, um langfristige und nachhaltige Geschäftsbeziehungen aufzubauen.

Geltungsbereich

Sowohl unsere Beschäftigten als auch unsere Lieferanten sind dazu verpflichtet, diesen Verhaltenskodex und die darin enthaltenen Unternehmensgrundsätze zu beachten, sowie sich für die Umsetzung dieser einzusetzen.

Bei Fragen, die sich aus dem Verständnis dieses Verhaltenskodexes ergeben, können sich unsere Mitarbeiter an ihre Führungskraft oder die Geschäftsführung wenden. Des Weiteren haben wir auch eine Vertrauensperson benannt, die darüber hinaus jederzeit auch für Fragen von externen Personen zur Verfügung steht. Entsprechende Mitteilungen werden streng vertraulich behandelt und ziehen keine Benachteiligungen für den Mitteilenden nach sich.

Unser Verhaltenskodex

Wir verpflichten uns zu folgenden Punkten:

1. Freiwillige Beschäftigung

Alle Arbeitnehmer arbeiten freiwillig bei uns, da wir Ihnen ein gutes Arbeitsumfeld und eine gute Arbeitskultur anbieten, in der sie sich gut weiterentwickeln können sollen.

2. Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert

Wir achten und respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Versammlungsfreiheit sowie deren Recht, sich ihre Vertreter frei und unabhängig zu wählen.

3. Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch

Das Unternehmen stellt sicher, dass interne Arbeitsplätze und alle unsere Baustellen bei Kunden (Maschinen, Ausrüstungsgegenstände und Arbeitsablauf, chemische Arbeitsstoffe etc.) weder die körperliche Unversehrtheit noch die Gesundheit der Arbeitnehmer gefährdet. Geeignete Maßnahmen zur Verminderung der Unfallgefahr und zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sind das Ziel regelmäßig stattfindender Optimierungsprogramme. Die Arbeitnehmer erhalten darüber hinaus Schulungen über Sicherheit und Gesundheit im Beruf und am Arbeitsplatz. Die Arbeitnehmer haben selbstverständlich einen garantierten Zugang zu Trinkwasser, Sanitäreinrichtungen und Sozialräumen und sind in ein betriebliches Gesundheitsförderungsprogramm eingebunden.

4. Kinderarbeit wird nicht eingesetzt und Arbeit für junge Menschen gefördert

Wir akzeptieren keine Beschäftigung von Mitarbeitern unter 18 Jahren, es sei denn die gesetzliche Schulpflicht von 15 Jahren wurde absolviert und eine Ausbildung bei uns wird angestrebt. Alle jungen Arbeitnehmer werden davor geschützt, irgendwelche Arbeiten zu verrichten, die aller Voraussicht nach gefährlich sind, die Ausbildung beeinträchtigen oder seine Gesundheit bzw. seine physische, psychische, soziale, geistige oder moralische Weiterentwicklung gefährden.

Diese Richtlinien und Verfahren stimmen mit den Bestimmungen der entsprechenden ILO- Standards überein.

5. Zahlung existenzsichernder Löhne

Das Unternehmen garantiert, existenzsichernde Löhne auszuzahlen. Unser Unternehmen analysiert unsere Lohn- und Gehaltspyramide laufend und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter gerecht und über den gesetzlichen Bestimmungen so entlohnt werden, dass sie sich ein gesundes und menschenwürdiges Leben finanzieren können. Bei gutem Geschäftsgang lassen wir unsere Mitarbeiter daran auch im Rahmen unserer Möglichkeiten partizipieren.

6. Flexible Arbeitszeit

Unser Unternehmen gewährleistet im Mindestmaß, dass die geltenden gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen eingehalten werden. Darüber hinaus versuchen wir durch flexible Arbeitszeitmodelle den Mitarbeitern gut abgestimmte berufliche sowie private Lebensbedingungen zu ermöglichen. Die Beschränkung der Überstunden wird durch geeignete Arbeits- und Mitarbeiterinsatzplanung gewährleistet. Für die erforderlichen Arbeitspausen wird gesorgt, um die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter bestmöglich sicherzustellen.

7. Keine Diskriminierung

Unser Unternehmen lässt keinerlei diskriminierende Maßnahmen oder Handlungen zu. Diskriminierung bedeutet jede Art von Unterscheidung, Ausschluss oder Bevorzugung, die die Gleichbehandlung oder die Zugangsmöglichkeiten zu Arbeit und Beschäftigung einschränken, und die möglicherweise auf Hautfarbe, Geschlecht, Religionsbekenntnis, politische Überzeugung, Alter, nationale, soziale oder ethnische Herkunft, familiäre Verpflichtungen oder ähnliche Überlegungen dieser Art zurückzuführen sind. Wir bekennen uns überdies zu Arbeitsplätzen, die frei von jeder Art von Belästigung und Schikanen sind. Körperliche oder seelische Misshandlung oder Disziplinierung, sowie andere Belästigungen und Mobbing oder andere Formen der Einschüchterung dulden wir in unserem Umfeld nicht.

8. Verbot von Korruption

Jegliche Form von Korruption und Bestechung wird von uns nicht toleriert. Es darf keine persönliche Beeinflussung oder Verpflichtung geschaffen werden. Nationales Recht ist immer einzuhalten. Keiner darf zur Beeinflussung einer Entscheidung mit Zuwendungen bedacht werden.

9. Umwelt

Wir sehen es als unsere Verantwortung, alles in unserer Macht stehende zur Verbesserung aller Umweltbeeinträchtigungen durch unser Unternehmen zu tun. Dazu gehört achtsamer Umgang mit Emissionen in Wasser, Luft und Boden, Vermeidung von Abfall, Einsatz von Recycling wo immer möglich sowie Mülltrennung.

Verfahren und Standards für die Abfallbehandlung, für den Umgang mit und die Entsorgung von chemischen und anderen gefährlichen Materialien, für Emissionen und für die Abwasseraufbereitung, haben zumindest den gesetzlichen Mindestanforderungen zu entsprechen bzw. wo immer möglich diese zu übertreffen.

Inkrafttreten

Dieser Verhaltenskodex wurde am 02.12.2020 von unserer Geschäftsführung gezeichnet und tritt ab sofort in Kraft.

Änderungen Ergänzungen oder Aktualisierungen dieses Verhaltenskodex stehen im alleinigen und ausschließlichen Ermessen der Firma Added Value Support GmbH.

Vertrauensperson und Meldung von Verstößen

Bei Verstößen gegen die im Verhaltenskodex enthaltenen Bereiche, können Hinweise an die hierfür benannte Vertrauensperson gegeben werden (auch anonym). Unsere Vertrauensperson behandelt alle Hinweise äußerst vertraulich und anonym.

Kontaktdaten unserer Vertrauensperson für interne und externe Anliegen:

Kai Kaiser

Added Value Support GmbH

Torsholter Hauptstraße 11

26655 Westerstede

E-Mail: kai.kaiser@added-value.net

Telefon: +49 4488 5208-162

Mobilfunknummer: +49 175 270 09 63